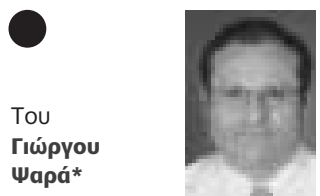


• Ταμείο Σύνταξης, Ταμεία Προνοίας και Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων Βιωσιμότητα και Αναμόρφωση



Του Γιώργου Ψαρά*

Μέρος 2

Σε συνέχεια του πρώτου μέρους του άρθρου για τη βιωσιμότητα και αναμόρφωση των Ταμείων Σύνταξης, Ταμείων Προνοίας και του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δημοσιεύθηκε την προηγούμενη εβδομάδα, παρουσιάζουμε το δεύτερο μέρος.

Ανάπτυξη εναλλακτικών επιλογών για αναμόρφωση

Μόλις προσδιοριστούν τα αίτια του προβλήματος, πρέπει να εφαρμοστεί μία διαδικασία για την ανάπτυξη εφικτών λύσεων. Σε αυτό το στάδιο είναι χρήσιμο να εξεταστεί η κατάσταση σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες. Αφού συμφωνηθούν διάφορες εναλλακτικές λύσεις είναι απαραίτητο να καθοριστεί το κόστος αυτών των εναλλακτικών επιλογών με αναλογιστικές μελέτες. Ένα σημαντικό στρατηγικό ζήτημα είναι εάν η μεταρρύθμιση θα γίνει βαθμιαία σε μία χρονική περίοδο ή εάν θα είναι άμεση. Μερικοί αναλυτές υποστηρίζουν την άμεση μεταρρύθμιση, με το επιχείρημα ότι το οικονομικό κόστος για αυτήν τη μεταρρύθμιση είναι μικρότερο λόγω του μικρότερου χρόνου που χρειάζεται.

Επαγγελματικά Συνταξιοδοτικά Σχέδια

Για τα ταμεία σύνταξης, τα αναμορφωτικά μέτρα μπορούν να περιοριστούν σε παραμετρικές αλλαγές στα πλαίσια της υφιστάμενης δομής ή να επεκταθούν σε δομικές αλλαγές είτε για όλους τους υπηρετούντες είτε μόνο για τους νέους υπαλλήλους. Ενδεικτικά, παρουσιάζουμε τις πιθανές παραμετρικές και δομικές αλλαγές, που χρειάζονται τα ταμεία σύνταξης για να καταστούν βιώσιμα στο μέλλον.

Παραμετρικές αλλαγές:

- Αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης.
- Περιορισμό των αυξήσεων των συντάξεων στο δείκτη τιμών καταναλωτή.
- Επαναφορά της συμμετοχής των υπαλλήλων στη χρηματοδότηση των συντάξεων χέρων και ορφανών στο επίπεδο του 50% του κόστους.



■ Αύξηση τη υπηρεσίας που παρέχει πλήρη σύνταξη.

■ Περιορισμό της πρόωρης αφυπηρέτησης σ' όσους έχουν συμπληρώσει πλήρη υπηρεσία και νοουμένου ότι έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος ή/και αναλογιστική μείωση της σύνταξης (με υποχρεωτική αφυπηρέτηση στο 63ο).

■ Υπολογισμός της σύνταξης με βάση το μέσο μηνιαίο μισθό των τελευταίων 2 ή 3 ετών.

■ Συμμετοχή των υπαλλήλων στη χρηματοδότηση των συντάξεων αφυπηρέτησης.

Δομικές αλλαγές:

■ Μετατροπή του σημερινού σχεδίου καθορισμένου ωφελήματος σε σχέδιο καθορισμένης εισφοράς μόνο για τα νέα μέλη.

■ Μετατροπή του σημερινού σχεδίου καθορισμένου ωφελήματος σε σχέδιο καθορισμένης εισφοράς για όλα τα μέλη.

Ο θεσμός των ταμείων προνοίας, θα πρέπει να προσαρμοστεί προς τις νέες συνθήκες για να μπορέσει να διαδραματίσει το ρόλο ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού δεύτερου πυλώνα συντάξεων (συμπληρωματικού των συντάξεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων). Η αναμόρφωση του θεσμού θα πρέπει να περιλαμβάνει τις αλλαγές που αναφέρονται πιο κάτω:

- Διασφάλιση ότι το μεγαλύτερο ποσοστό του συσσωρευμένου ποσού σε κάθε περίπτωση λαμβάνεται μόνο κατά την αφυπηρέτηση με εξαίρεση το θάνατο ή τη μόνιμη ανικανότητα για εργασία. Τούτο προϋποθέτει είτε υποχρέωση μεταφοράς σε άλλο ταμείο κατά την αλλαγή εργοδότη είτε ειδικό φορέα, στον οποίο θα μεταφέρονται οι εισφορές για εργαζόμενους που αλλάζουν εργοδότη.
- Αντικατάσταση της εφάπαξ πληρωμής με επίσιες πληρωμές.
- Κίνητρα για ενοποίηση ταμείων προνοίας, ειδικά μικρών.
- Υπενθυμίζεται ότι η υποχρεωτική εφαρμογή της οδηγίας 41/2003 της Ευρωπαϊκής Ένωσης εξυπακούει ριζικές αλλαγές στο τρόπο διαχείρισης όλων των σχεδίων συνταξιοδοτικών παροχών.

Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ)

Δεδομένου των προβλημάτων που αντιμετωπίζει σήμερα το ΤΚΑ, όπως έχουν αναπτυχθεί πιο πάνω, είναι αναγκαίο να γίνουν κάποιες παραμετρικές αλλαγές στο σύστημα συντάξεων οι οποίες να συμπεριλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Αύξηση της εισφοράς.
- Αύξηση της ηλικίας αφυπηρέτησης.
- Μείωση των αυξήσεων στις συντάξεις.

Όποιες και να είναι αυτές οι αλλαγές δεν θα πρέπει να επηρεάζουν τις οικονομικά ασθενέστερες τάξεις.

Ενημέρωση και εκπαίδευση του κοινού, των μελών και επίτευξη συναινετική λύση

Σε όλα τα στάδια της μεταρρυθμιστικής διαδικασίας πρέπει να γίνεται προσπάθεια ενημέρωσης των μελών των ταμείων. Εντούτοις, αναγνωρίζοντας τη δυσκολία της αποδοχής από το κοινό των διαφόρων μεταρρυθμίσεων, η κοινωνική αποδοχή μπορεί να αυξηθεί με το να δοθούν επιλογές στα μέλη δηλ. η παραμονή τους στο παρόν σύστημα ή η μεταπήδηση στο νέο σύστημα.

Αφού διαμορφωθούν οι εναλλακτικές μεταρρυθμίσεις, μελετηθούν και συζητηθούν, τα κόστη και οι επιπτώσεις τους, θα πρέπει να επιδιωχθεί η επίτευξη συναίνεσης για μία λύση. Τέτοια συναίνεση μπορεί να υπάρξει με την επίτευξη συναίνεσης ως προς τη φύση του προβλήματος, τα αίτια του και τους στόχους των συνταξιοδοτικών σχεδίων.

Εφαρμογή και Αξιολόγηση της μεταρρύθμισης και συμπεράσματα

Είναι ουσιαστικό να παρασχεθεί αρκετός χρόνος για τη μεταρρύθμιση, διαφορετικά μπορεί να προκαλέσει δυσμενείς αντιδράσεις. Μια μεταρρύθμιση μπορεί να περιλαμβάνει σημαντικές δομικές αλλαγές, γι' αυτό πρέπει να γίνει σταδιακά για να ετοιμαστεί η οργανωτική δομή για εφαρμογή των απαραίτητων αλλαγών π.χ. εκπαίδευση του προσωπικού σχετικά με τις απαιτήσεις του νόμου και τις απαραίτητες δεξιότητες για εφαρμογή του.

Για να εξασφαλισθεί η επιτυχία της μεταρρύθμισης, μετά την υιοθέτησή της είναι απαραίτητο να αξιολογείται

τακτά χρονικά διαστήματα και να γίνονται αναπροσαρμογές, όπου χρειάζεται.

Η ανάγκη για αλλαγές τόσο στα επαγγελματικά σχέδια συντάξεων όσο και στα ταμεία προνοίας είναι άμεση. Ο κύριος άξονας των αλλαγών θα πρέπει να είναι η προσαρμογή στις νέες κοινωνικοοικονομικές και δημογραφικές συνθήκες και η διασφάλιση της βιωσιμότητας των σχεδίων.

Ειδικά για τα Ταμεία Προνοίας θα πρέπει να διασφαλιστεί ότι εξυπηρετούν το σκοπό για τον οποίο ιδρύθηκαν και ότι προστατεύουν επαρκώς και ισοζυγισμένα τους τρεις κινδύνους: γήρατος, αναπηρίας και θανάτου.

Αφετηρία των αλλαγών θα πρέπει να είναι η μεταρρύθμιση του Κρατικού Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως του βασικού συνταξιοδοτικού πυλώνα.

Η αναμόρφωση των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών σχεδίων θα πρέπει να ακολουθήσει αφού προσδιοριστούν τα επίπεδα αναπλήρωσης εισοδήματος από την εργασία, λαμβάνοντας υπόψη και τη συντα-



ξη κοινωνικών ασφαλίσεων.

Πρέπει να γίνει αντιληπτό από όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς ότι οποιαδήποτε μεταρρύθμιση θα πρέπει να γίνει με διαφάνεια και ότι οι αποσπασματικές λύσεις δεν θα είναι αποτελεσματικές. Το σύστημα συντάξεων και κοινωνικής ασφάλισης είναι εθνικής σημασίας και καθυστέρηση στην εφαρμογή των αναγκαίων αλλαγών θα έχει αποτέλεσμα την περαιτέρω μείωση της ανταγωνιστικότητας της Κυπριακής οικονομίας αλλά και τη διάβρωση του κοινωνικού κράτους.

* Διευθύνων Αναλογιστής

Θέσεις Καριέρας

Η Liberty Life Insurance ανταποκρινόμενη στις Νέες Προκλήσεις εισαγάγει Νέα Δεδομένα και ζητά να προσλάβει Νέους και Νέες στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Πελατών.

Ωφελήματα:

- Βασικός Μισθός
- Προμήθειες βάσει παραγωγής
- Δωρεάν Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη
- Δωρεάν Ασφάλεια Ζωής ύψους €15.000
- Συμμετοχή στο συνταξιοδοτικό σχέδιο της Εταιρείας με χρονικές εισφορές 5% σε όλες τις απολαβές
- Επιπρόσθετα φιλοδωρήματα

Προσόντα:

- Απολυτήριο Λυκείου
- Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και Αγγλικής Γλώσσας
- Ακεραιότητα χαρακτήρα, Υπευθυνότητα, Πρωτοβουλία και Ευθυκρία
- Γνώση της Ασφαλιστικής Αγοράς, εμπειρία στο χώρο των πωλήσεων θα θεωρηθούν επιπρόσθετα προσόντα
- Πολύ καλή γνώση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών
- Πανεπιστημιακό Δίπλωμα στα Οικονομικά ή Μάρκετινγκ θα θεωρηθεί επιπρόσθετο προσόν

Όσοι επιλεγούν θα λάβουν πλήρεις εκπαίδευσης.

Οι Ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποσταλούν βιογραφικό σημείωμα στη διεύθυνση:

Γενική Διεύθυνση Πωλήσεων
Liberty Life
ΓΡ: 26878, 1666 Λευκωσία
Τηλ: 22849380 και Τμήμα Προσωπικού
τηλ: 22849487 Φαξ: 22849350
Email: liberty@libertylife.com.cy



ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΔΑΝΕΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΡΤΩΝ

ALPHA

Όλα σε 1

Συγκεντρώστε τα υπόλοιπα σας και πληρώστε λιγότερα ...σε μία μόνο δόση.

Και για χαμηλότερες δόσεις... *Μαζί*

ALPHA BANK
www.alphabank.com.cy